

Unser Verhaltenskodex

PFENNIG Reinigungstechnik GmbH und PFENNIG Reinigungstechnik AG



**The
Home of
Clean**

GESETZE & VORSCHRIFTEN

Wir werden in allen unternehmerischen Aktivitäten unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht. Wir verpflichten uns, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstige maßgebliche Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, zu beachten.



KORRUPTION & BESTECHUNG

Im Umgang mit Geschäftspartnern (Kunden, Lieferanten) und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Handlungen und (Kauf-) Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten.

Mitgeltendes Dokument: Richtlinie Korruption



FAIRER WETTBEWERB

Wir achten den fairen Wettbewerb. Daher halten wir die geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs. Im Umgang mit Wettbewerbern verbieten diese Regelungen insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Verkaufsgebiete oder Kunden zuteilen oder den freien und offenen Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern. Ferner verbieten diese Regelungen Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Kunden in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstige Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen (Preis- und Konditionsbestimmung).



UMWELTSCHUTZ

Wir sind dem Ziel des Umweltschutzes für die heutigen und künftigen Generationen nachhaltig verpflichtet. Wir beachten Gesetze, die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden. Wir gehen sparsam mit Ressourcen um und halten die Einwirkung auf die Umwelt gering. Wir unterstützen aktiv umweltbewusstes Handeln.

Mitgeltendes Dokument: Umweltrichtlinie



MENSCHENRECHTE, CHANCENGLEICHHEIT, DIVERSITÄT & DISKRIMINIERUNG

Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Wir verpflichten uns, im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze jeder Form von Diskriminierung entgegenzutreten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern und Kollegen aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung. Wir respektieren Diversität

Wir identifizieren und bewerten Risiken in Bezug auf Menschenrechte und ergreifen angemessene Maßnahmen zur Prävention und Abhilfe.

Mitgeltendes Dokument: Richtlinien für Arbeits- und Menschenrechte



KINDERARBEIT, ZWANGSARBEIT & MENSCHENHANDEL

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Menschenhandel ab. Wir beachten die Regelungen der Vereinten Nationen zu Menschen- und Kinderrechten. Wir verpflichten uns insbesondere, das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen 182 der Internationalen Arbeitsorganisation) einzuhalten. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so beachten wir diese vorrangig.

Mitgeltendes Dokument: Richtlinien für Arbeits- und Menschenrechte



BELÄSTIGUNG & MISSBRAUCH

Wir tolerieren kein Verhalten (Gesten, Sprache oder Körperkontakt), das als sexuell, bedrohlich, missbräuchlich oder ausbeuterisch angesehen werden kann.



GESCHÄFTSGEHEIMNISSE

Wir verpflichten unsere Mitarbeiter, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu eine Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.
Mitgeltende Dokumente: Richtlinien Informationssicherheit, Kommunikationsrichtlinie



GESUNDHEITSSCHUTZ & FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Wir unterstützen eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt. Wir achten auf das Recht der Vereinigungsfreiheit und der Arbeitszeiten unserer Mitarbeiter im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze.
Mitgeltendes Dokument: Richtlinien für Arbeits- und Menschenrechte





GESCHÄFTSPARTNER

Wir vermitteln unseren Lieferanten, Kunden und Dienstleistern unsere geltenden Verhaltensrichtlinien (Code of Conduct) und erwarten von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung dieser Grundsätze und behalten uns vor, deren Umsetzung risikobasiert zu überprüfen.

Mitgeltende Dokumente: Richtlinie Lieferanten, Richtlinie Korruption

Hinweisgebersystem

Mitarbeitende sowie externe Partner haben die Möglichkeit, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gesetzliche Vorgaben vertraulich zu melden. Hinweise werden sorgfältig geprüft. Hinweisgeber werden vor Benachteiligung geschützt.

Mitgeltendes Dokument: Richtlinie Hinweisgebersystem

